

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Кудрявцев Максим Геннадьевич
Должность: Проректор по образовательной деятельности
Дата подписания: 27.02.2026 10:40:01
Уникальный программный ключ:
790a1a8df2525774421adc1fc96453f0e902bfb0

Приложение № 2 к приказу
от 04.09.2024 № 186

**Положение
о конфликте интересов работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования Министерства сельского хозяйства Российской
Федерации «Российский государственный университет народного хозяйства
имени В.И. Вернадского»**

г. Балашиха, 2024 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Министерства сельского хозяйства Российской Федерации «Российский государственный университет народного хозяйства имени В.И. Вернадского» (далее – Университет Вернадского) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ, ведомственными актами Министерства сельского хозяйства РФ, а также Уставом Университета Вернадского.

1.2. Положение определяет порядок выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Университета Вернадского в ходе исполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Университета Вернадского, включая учебно-вспомогательный, административно-управленческий персонал, профессорско-преподавательский состав и обслуживающий персонал, а также на лиц, участвующих в деятельности Университета Вернадского на основе гражданско-правовых договоров, в части, их касающейся.

2. Основные понятия и определения

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Университета Вернадского.

Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Стороны конфликта интересов – работник Университета Вернадского и Университет Вернадского как работодатель в лице его уполномоченных органов и должностных лиц.

3. Обязанности работников

3.1. Работники Университета Вернадского обязаны:

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- уведомлять работодателя (Комиссию по противодействию коррупции) о

возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, незамедлительно, как только станет об этом известно;

- соблюдать требования к служебному поведению, установленные законодательством и локальными актами Университета Вернадского;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- представлять достоверные и полные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (для лиц, обязанных их представлять).

4. Типовые ситуации конфликта интересов

4.1. К типовым ситуациям конфликта интересов в сфере образования относятся:

- Участие в приемной комиссии: работник участвует в приеме абитуриентов, если поступающим является его близкий родственник (ребенок, супруг(а), родитель, брат, сестра);
- Оценка знаний: работник осуществляет промежуточную или итоговую аттестацию обучающегося, являющегося его близким родственником;
- Трудоустройство близких родственников: работник участвует в принятии решений о приеме на работу, продвижении по службе, оплате труда своего близкого родственника;
- Совместительство и подработки: работник выполняет иную оплачиваемую работу в организации, в отношении которой он осуществляет контрольные или надзорные функции от имени Университета Вернадского;
- Участие в закупках: работник участвует в организации закупок (тендеров) для нужд Университета Вернадского, если участником закупки является организация, в которой работник или его близкие родственники имеют финансовый интерес;
- Использование имущества Университета Вернадского: работник использует имущество, оборудование, программное обеспечение Университета Вернадского в личных целях или для выполнения работ, приносящих личную выгоду.

5. Порядок уведомления о возникновении конфликта интересов

5.1. Уведомление должно содержать:

- фамилию, имя, отчество работника, замещаемую должность;
- описание обстоятельств, являющихся основанием возникновения личной заинтересованности;
- информацию о том, в чем именно выражается личная заинтересованность;

- сведения о том, к каким последствиям может привести конфликт интересов;
- предполагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (при наличии предложений).

5.2. Уведомление подается в письменной форме в двух экземплярах. На экземпляре работника проставляется отметка о приеме с указанием даты и регистрационного номера.

6. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

6.1. В зависимости от конкретной ситуации Комиссия может предложить следующие меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

- Самоотвод работника – отказ работника от принятия решения или участия в обсуждении вопроса, в отношении которого возник конфликт интересов;
- Изменение должностного положения – временное отстранение работника от исполнения обязанностей, в связи с которыми возник конфликт интересов;
- Передача функций другому лицу – перераспределение обязанностей между работниками структурного подразделения;
- Ограничение доступа к информации – исключение возможности работника получать информацию, связанную с его личной заинтересованностью;
- Отказ от преимуществ – добровольный отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

7. Ответственность

7.1. За непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого является работник, а также за непредставление или несвоевременное представление уведомления о возникновении личной заинтересованности работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения в связи с утратой доверия.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, несут также административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.